Plan

Intro

* Présente sujet, thème
* Pourquoi on l’a choisi
* Remerciements

Objectifs

* Anglais
* Compétence vidéos
* Développement perso
* Management

Paradoxe/ Problématique

* Paradoxe 2 : meme but : esrpit d’quipe bon dans un objectif de performance
  + Productivité / résultats sprotifs
* Paradoxe 3 : Coaching sportif – coaching entreprise
  + Memes ressources (hommes)

Meme outils mais pas de la meme manière

Meme responsabilité / pas meme autorité

* + Outil de keller : profile coach – mbti .. .
* Paradoxe 1 : posture
  + dans sport, joeueurs sont au dessus, dans entreprise employés sont en dessous
  + Lien avec les joueurs
* Paradoxe 4 :

Management axé sur l’humain ≠ coach sportif prend de la distance avec ses joueurs pour ne pas mettre orienté son choix, que le autres ne pensent pas qu’il a ses « chouchoux »

* En quoi le message du coach et la façon de le transmettre diffèrent entre coach et manager alors que leur objectif est similaire

Positions / postures des acteurs différentes. Lien avec joueurs.

**🡪 En quoi le rôle du coach sportif se rapproche du manager d’équipe alors que leur posture est différente ?**

Hypothèses

* Aller voir coach 🡪 explication de son rôle
* Manager 🡪 lectures (situations de managers)
* Vidéos faisant le lien. 2 cas par situations. Situation sportive / managériale (analogie). Analogie de la good par rapport aux capacités managériales.

Pilotage projet

A la base projet management interculturel , mais on s’est rendu compte que trop ambitieux, pas assez de tmps

A la base, faire jouer d’autres acteurs, mais on a remarqué qu’en jouant nous-mêmes ca nous permettait de pratiquer l’anglais

Aspect gestion de projet à faire ressortir dans le développement ud côté J

* Comment on a abordé le sujet au départ, à travers une méthodo projet (Gantt, pbmatqiue, conduite de projet, capacité à se projeter en avant – où on voulait arriver au mois de décembre idéalement
* Garder le meme objectif mais adaptation/réactitivité quant aux évènements qui sont apparus, aux obstacles (difficulté de joindre les coachs de L1, peu de réactivité pour contacter coach du sluc, quasi panne d’essence au retour de strasboug !
* Développer individuellement les points qu’on a amélioré (contact extérieur + planification)

Expliquer en quoi faire des vidéos s’imbriquait bien dans notre projet

En quoi blog s’imbrique dans projet ; apport

Position Meta-morphe – Retour d’expérience

* Développement du côté E
  + Contact extérieur
  + Déplacement à strasbourg
* Développement côté J
  + Séances cadrées, nous avons planifiés quand écrire les scripts (jalons)
  + Blog
* Coté F : feedback

CCL

Coach casse les liens humains pour éviter injustice, jalousie

* Coach crée des liens avec équipe de jeune -18ans et formation => plus comme du mgmt